



European Platform
tackling undeclared work

#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork

OPAS LAILLISESTA TYÖSUHTEESTA KAUSITYÖSSÄ

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

JOHDANTO

Oletko kausityöntekijä?
Varmista, että tunnet kaikki oikeutesi!

Omien oikeuksien ymmärtäminen voi olla haastavaa, etenkin jos teet kausityötä toisessa maassa. EU:n antamat työtä koskevat vähimmäisvaatimukset suojelevat kuitenkin kaikkia työntekijöitä kaikissa EU:n 27 jäsenvaltiossa. Tässä esitteessä kerrotaan kausityöntekijän oikeuksista, kuten työehdoista, työoloista ja monesta muusta asiasta.

TYÖNTEKIJÄN OIKEUDET

Jokaisella laillisesti kausityötä tekevällä henkilöllä EU:ssa on oikeus yhdenvertaiseen kohteluun työssä. Varmista, että pysyt ajan tasalla ja voit suojata etujasi!

Työnantajan on esitettävä tarjoamaansa työtä varten asianmukainen työsopimus, jossa mainitaan:

- tehtävän suorituspaikka ja tyyppi
- työsuhteen kesto
- palkka
- viikoittaisten tai kuukausittaisten työtuntien määrä
- mahdollisen palkallisen loman osuus.

Huomaa, että olet oikeutettu samaan kohteluun kuin vastaanottavan EU-maan kansalaiset seuraavan osalta:

- työehdot, mukaan lukien vähimmäispalkka, ikää koskevat vaatimukset ja työolot
- oikeus suojaan perusteettomalta irtisanomiselta
- työajat
- vapaapäivät ja lomat
- työpaikan työterveys ja -turvallisuusvaatimukset.

**OPAS LAILLISESTA
TYÖSUHTEESTA
KAUSITYÖSSÄ**

#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

SOSIAALITURVA

Varmista, että työsopimukseen sisältyy sosiaaliturva. Tällöin esimerkiksi seuraavat oikeudet koskevat sinua:

- Yhdenvertainen kohtelu vastaanottavan EU-valtion kansalaisiin nähden erityyppisissä sosiaaliturvajärjestelmissä (sairaus, työkyvyttömyys ja vanhuus).
- Pääsy yleissivistävään ja ammatilliseen koulutukseen sekä työvoimatoimistojen ja muiden julkisten palvelujen tarjoamaan kausityötä koskevaan neuvontapalveluun.

MAJOITUS

Oikeus asianmukaisiin asuinoloihin, jos työnantaja vastaa käytännön järjestelyistä suoraan tai välillisesti.

- Vuokra ei saa olla kohtuuton työstä käteen jäävään palkkaan tai vastaavaan majoitukseen nähden.
- Vuokraa ei saa vähentää suoraan palkasta.
- Majoituksen on taattava kohtuulliset elinolot.
- Majoituksen on oltava kyseisen maan yleisten terveys- ja turvallisuusvaatimusten mukainen.

TEE VALITUS

Jos oikeuksiasi loukataan, olet oikeutettu tekemään valituksen.

- Valita työnantajasta suoraan itse tai kolmannen osapuolen välityksellä kansallisten mekanismien kautta. Valitus voi koskea seuraavia asioita:
 - syrjintä ja epäedullinen kohtelu työpaikalla kansalaisuuden, uskonnon tai etnisen taustan perusteella
 - ansiotulojen maksamatta jättäminen
 - häirintä työpaikalla.
- Hyödynnä oikeussuojaasi, joka on sama kuin vastaanottavan EU-maan kansalaisilla.

EDUSTUSOIKEUS

Voit liittyä vapaasti ammattiliittoon tai järjestöön, joka edustaa toimialasi työntekijöitä.

- Nautit oikeudesta yhdistymisvapauteen ja oikeudesta liittyä ammattiliittoon, jolloin saat oikeuksillesi ulkopuolista tukea.
- Olet oikeutettu menemään lakkoon ja ryhtymään työtaistelutoimiin.

YHTEYSPISTEET

Lisäkysymyksiä? Tarvitsetko apua? Ota yhteyttä seuraaviin tahoihin saadaksesi kaiken asiaankuuluvan tiedon laillisesta työsuhteesta kausityössä:

- ▼ Kansalliset yhteyspisteet tai verkkosivustot.
- ▼ Ota yhteyttä maasi kansallisiin yhteyspisteisiin, kuten suurlähetystöön tai konsulaattiin.
- ▼ Euroopan työviranomaisen kampanjasta saa lisätietoa kausityöntekijän oikeuksista.



https://twitter.com/EU_ELA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Lue lisää oikeuksistasi ja #Rights4AllSeasons-kampanjasta.
Skannaa QR-koodi käydäksesi verkkosivustollamme.