



European Platform
tackling undeclared work

#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork

РУКОВОДСТВО ПО ЗАКОННОМУ СЕЗОННОМУ ТРУДУ

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

ВВЕДЕНИЕ

Вы сезонный работник?
Узнайте всё о своих правах!

Понять свои права может быть непросто, особенно когда для сезонной работы вы пересекаете границы. К счастью, ЕС защищает все работников, устанавливая минимальные трудовые стандарты во всех 27 государствах-членах ЕС. В этой брошюре вы узнаете о своих правах сезонного работника: от условий трудоустройства до условий работы и больше.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Любой законный сезонный работник в ЕС имеет право на одинаковое отношение во время трудоустройства. Будьте всегда в курсе, чтобы защитить свои интересы!

Ваш работодатель должен предоставить вам действительный трудовой договор, в котором указаны:

- ✓ место и вид работы;
- ✓ продолжительность трудоустройства;
- ✓ оплата;
- ✓ часы работы в неделю или в месяц;
- ✓ сумма оплачиваемого отпуска, если таковой предоставляется.

Имейте в виду, что вы имеете право на такое же отношение к себе, как граждане принимающего государства-члена ЕС, с точки зрения:

- ✓ условий трудоустройства, включая минимальную заработную плату, возраста трудоустройства и условий труда;
- ✓ права на защиту от необоснованного увольнения;
- ✓ часов работы;
- ✓ отпуска и выходных;
- ✓ требований здоровья и безопасности на рабочем месте.

**РУКОВОДСТВО
ПО ЗАКОННОМУ
СЕЗОННОМУ ТРУДУ**

#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Удостоверьтесь, что в вашем трудовом договоре предусмотрено социальное обеспечение. Оно включает в себя (но не только) право на:

- ❖ Одинаковое отношение, как и к гражданам принимающего государства-члена ЕС с точки зрения видов социального обеспечения (в связи с болезнью, нетрудоспособностью и пожилым возрастом).
- ❖ Доступ к образованию и профессиональному обучению, а также консультирование по вопросам сезонной работы, предлагаемое службами по трудоустройству, и другие услуги.

ЖИЛЬЕ

У вас есть право на достойные условия проживания, когда они обеспечиваются работодателем или через него.

- ❖ Арендная плата не должна быть слишком высокой по сравнению с чистой оплатой за ваш труд или с похожими вариантами проживания.
- ❖ Арендная плата не должна автоматически вычитаться из заработной платы.
- ❖ Жильё должно обеспечивать адекватный уровень жизни.
- ❖ Жильё должно соответствовать общим стандартам здоровья и безопасности в этой стране.

ПОДАЧА ЖАЛОБЫ

Если ваши права нарушаются, вы имеете право подать жалобу.

- ❖ Подавайте жалобу против работодателей напрямую или через третью сторону с помощью применимых национальных механизмов по следующим причинам (но не только):
 - дискриминация и неблагоприятное отношение на рабочем месте из-за национальности, религии или этнического происхождения;
 - неполучение доходов;
 - домогательства на рабочем месте.
- ❖ Пользуйтесь теми же мерами правовой защиты, что и граждане принимающего государства-члена ЕС.

ПРАВО НА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Вы вольны вступить в профсоюз или любую организацию, представляющую работников в вашем секторе.

- ❖ Пользуйтесь правом свободы участия в объединениях и вступайте в профсоюз, чтобы ваши права защищались коллективно.
- ❖ У вас есть право бастовать и участвовать в производственных конфликтах.

КОНТАКТНЫЕ ЦЕНТРЫ

У вас ещё есть вопросы? Вам нужна помощь?

Обращайтесь в следующие учреждения для получения всей актуальной информации о законной сезонной работе:

- ▶ Национальные контактные центры или сайты.
- ▶ Обращайтесь в национальные контактные центры своей страны, например, посольства или консульства.
- ▶ Кампания ELA, чтобы узнать больше о своих правах.



https://twitter.com/EU_ELA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Узнайте больше о своих правах и кампании

#Rights4AllSeasons.

Сканируйте код QR, чтобы зайти на наш сайт.