

Kiküldött munkavállalók **az építőiparban**

Ismerje meg jogait
és kötelezettségeit



- Általában más uniós tagállamban dolgozik, mint ahol felvették?
- Az Ön munkáltatója korlátozott időre egy másik tagállamba küldi Önt?
- A feladat teljesítését követően vissza kíván térni abba a tagállamba, ahol munkáltatójának a székhelye található?

Ha igennel válaszolt ezekre a kérdésekre, akkor Ön valószínűleg kiküldött munkavállaló.

Ha Ön **kiküldött munkavállaló**, akkor konkrét jogai vannak.

A kiküldött munkavállalókra a fogadó tagállam következő foglalkoztatási feltételei vonatkoznak:

- javadalmazás, beleértve a túlórákat is;
- maximális munkaidő és minimális pihenőidő;
- minimális fizetett éves szabadság;
- munkahelyi egészség, biztonság és higiénia;
- foglalkoztatási feltételek (pl. ideiglenes munkaerő felvétele munkaerő-kölcsönző cégeken keresztül);
- terhes nőkre, nemrég szült nőkre, gyermekekre és fiatalokra (18 éves koruk alatt) vonatkozó feltételek;
- férfiakkal és nőkkel való egyenlő bánásmód, valamint a diszkrimináció megakadályozására irányuló egyéb szabályok;
- a munkáltatója által biztosított szállásra (ha van ilyen) vonatkozó feltételek;
- az utazási, szállás- és tartózkodási költségek fedezésére szolgáló juttatások és költségtérítések a fogadó tagállamban. Ez akkor alkalmazandó, ha Önnek a kiküldetés alatt utaznia kell, illetve a fogadó tagállamban található szokásos munkahelyére és onnan vissza kell utaznia, és ha ez a fogadó tagállamban a munkavállalókkal szembeni rendszeres bánásmód.

A fogadó tagállam feltételei csak akkor alkalmazandók, ha azok kedvezőbbek a lakóhelye szerinti tagállam feltételeinél.

Kiküldött munkavállalóként az alábbiak **A TEENDŐI:**

- Igényelje az A1 jelű pdf dokumentumot (PD A1): az Ön munkáltatójának kell a lakóhelye szerinti tagállam társadalombiztosítási intézményénél kérelmeznie az Ön nevében a PD A1 dokumentumot. A PD A1 dokumentum igazolja, hogy Ön továbbra is a lakóhelye szerinti tagállam társadalombiztosítási rendszerének kedvezményezettje.
- Ha kiküldetése 3 hónapnál hosszabb ideig tart, be kell jelentenie lakhelyét a fogadó tagállam hatóságainál. A kiküldetés során eltöltött idő nem biztosít állandó lakóhelyhez való jogot. Harmadik országok állampolgáira eltérő szabályok vonatkozhatnak.
- Tájékozódjon a kollektív szerződésekről: a fogadó tagállamtól és a munkáltatója tagállamától függően, Ön kollektív szerződések alapján érvényesíthet jogokat.

Kiküldött munkavállalóként az alábbiakat **NEM KELL MEGTENNIE:**

- Ha Ön az EU, az Európai Gazdasági Térség (Izland, Liechtenstein és Norvégia) vagy Svájc állampolgára, nincs szüksége munkavállalási engedélyre.
- Nem szükséges szakmai képesítéseit elismertetnie. Előfordulhat azonban, hogy bizonyos szakmai készségekre, például daruk, speciális felvonók vagy fúrógépek üzemeltetésére vonatkozóan írásbeli nyilatkozatot kell tennie.
- Nem kell regisztráltatnia magát a fogadó tagállam társadalombiztosítási hatóságainál. Ön továbbra is a lakóhelye szerinti tagállamban biztosított. A kiküldetése alatt nem szerez további társadalombiztosítási jogokat, például nyugdíjjogosultságot vagy munkanélküli ellátáshoz való jogot a fogadó tagállamban.

Ha Ön harmadik ország állampolgára, kiküldetése előtt munkavállalási engedélyre van szüksége a munkáltatója székhelye szerinti tagállamban. Ezt követően ugyanazok a feltételek vonatkoznak Önre, mint azokra a kiküldött munkavállalókra, akik uniós polgárok.

Mit kell tenni probléma esetén?

Ha Ön nem kapta meg a fizetését vagy alulfizetett, a következőket teheti:

- Próbálja rendezni az ügyet mind a lakóhelye szerinti tagállamban lévő munkáltatójával, mind a fogadó tagállamban lévő vállalkozóval, mivel mindkét fél felelőssé tehető e kötelezettségek betartásáért.
- Vegye fel a kapcsolatot a fogadó tagállam vagy a lakóhelye szerinti tagállam munkaügyi felügyelőségével, és nyújtson be panaszt vagy kezdeményezzen bírósági eljárást. Ez megtehető még a kiküldetés vége után is, és az Ön lakóhelye szerinti tagállamból is.

További információért látogasson el a „Your Europe” weboldalra, segítségért pedig tekintse meg a weboldalon elérhető nemzeti közigazgatási szervek listáját.

<https://europa.eu/youreurope>



Fogadó tagállam:

Az az ország, ahol a feladatot teljesíti.

Ez eltér a következőtől:

Lakóhely szerinti tagállam:

Az az ország, ahol Ön szokásosan dolgozik, és ahol munkáltatójának a székhelye található.



Hosszú távú kiküldetés:

Ha Ön több mint 12 hónapja van kiküldetésben, a fogadó tagállam szinte valamennyi foglalkoztatási feltétele alkalmazandó. Az Ön munkáltatója azonban kérelmet nyújthat be a rendszeres kiküldetés időtartamának 12 hónapról 18 hónapra történő meghosszabbításáról, változatlan foglalkoztatási feltételek mellett. A meghosszabbítás az illetékes hatóságok mérlegelési jogkörébe tartozik.

Munkahelyi egészségvédelem és biztonság:

A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi kockázatokkal kapcsolatos képzést és tájékoztatást az Ön által értett nyelven kell biztosítani. Megfelelő egyéni védőeszközöket stb. is biztosítani kell Önnek.

További információért
látogasson el az
EU-OSHA honlapjára





EURÓPAI MUNKAÜGYI HATÓSÁG

Európai Munkaügyi Hatóság

Landererova 12,
811 09 Pozsony
Szlovákia



info@**ela**.europa.eu



www.**ela**.europa.eu



https://www.facebook.com/
europeanlabourauthority



@**EU_ELA**



https://www.linkedin.com/company/
european-labour-authority



EURES



eures.ec.europa.eu



facebook.com/**EURESjobs**



@**EURESjob**



youtube.com/user/**EURESjob**



linkedin.com/company/**eures**



instagram.com/**euresjobs**

HU

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2023

© Európai Munkaügyi Hatóság, 2023

Images: Cover, © Siberian Art/stock.adobe.com; © Boyko.Pictures/stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-076-6 | doi:10.2883/803517 | HP-05-23-046-HU-C

PDF: ISBN 978-92-9401-102-2 | doi:10.2883/687525 | HP-05-23-046-HU-N



Az Európai Unió
Kiadóhivatala