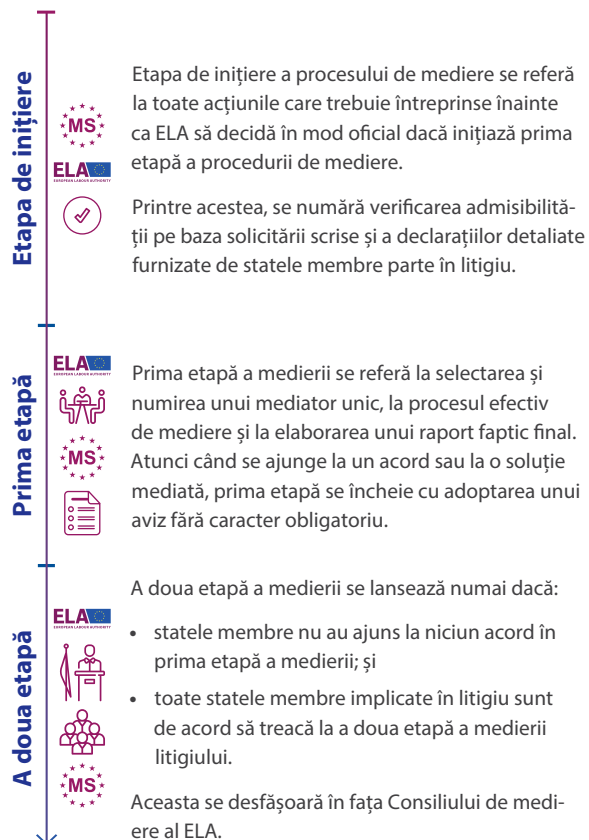


STRUCTURA MEDIERII

simplă, rapidă și eficientă



Ambele etape ale procedurii de mediere au calendare și fluxuri de lucru orientative clare.

Secretariatul de mediere al ELA pune la dispoziția statelor membre modele pentru diferitele notificări, declarații și rapoarte.

Procedura de mediere urmărește reconcilierea punctelor de vedere divergente ale statelor membre care sunt părți în litigiu și adoptarea de comun acord a unui aviz fără caracter obligatoriu.

Pentru mai multe informații, vizitați
www.ela.europa.eu/en/mediation sau
contactați Secretariatul de mediere al ELA
la adresa mediation@ela.europa.eu



Autoritatea Europeană a Muncii

Landererova 12, 811 09
Bratislava – Slovacia

- @ info@ela.europa.eu
- www.ela.europa.eu
- <https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>
- https://twitter.com/EU_ELA
- <https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>



RO

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2023

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-019-3 | doi:10.2883/656335 | HP-04-23-027-RO-C

PDF: ISBN 978-92-9401-008-7 | doi:10.2883/274418 | HP-04-23-027-RO-N

978-92-9401-019-3 – HP-04-23-027-RO-C – doi:10.2883/656335

PROCEDURA DE MEDIERE ÎN CADRUL AUTORITĂȚII EUROPENE A MUNCII

SERVICIU OFERIT STATELOR MEMBRE
PENTRU SOLUȚIONAREA LITIGIILOR
DINTRE AUTORITĂȚILE NAȚIONALE
DIN DIFERITE ȚĂRI CU PRIVIRE LA
APLICAREA LEGISLAȚIEI UE PRIVIND
MOBILITATEA FORȚEI DE MUNCĂ

#EULabourAuthority



Procedura de mediere în cadrul Autorității Europene a Muncii



Atunci când autoritățile naționale din diferite state membre au puncte de vedere diferite în ceea ce privește cazuri individuale de aplicare a legislației privind mobilitatea forței de muncă sau coordonarea sistemelor de securitate socială în UE, pe care nu le pot soluționa prin contact direct și dialog, statele membre respective pot solicita Autorității Europene a Muncii (ELA) să inițieze o procedură de mediere în vederea găsirii unei soluții la problema în cauză.



Medierea este un proces voluntar pe care toate statele membre în cauză trebuie să-l accepte înainte de a participa la acesta. Medierea este facilitată de un mediator (în prima etapă) sau de un grup de experți în domeniul mobilității forței de muncă în UE (în a doua etapă). Secretariatul de mediere al ELA sprijină procesul, pe parcursul diferitelor etape, cu sprijin și asistență logistică.

Ce litigii poate media Autoritatea Europeană a Muncii?

ELA poate acorda sprijin în medierea tuturor litigiilor privind cazuri individuale între autoritățile naționale din două sau mai multe state membre în materie de aplicare a legislației UE în următoarele domenii:

- libera circulație a lucrătorilor;
- detașarea lucrătorilor;
- coordonarea sistemului de securitate socială și
- aspecte sociale privind transportul rutier internațional care intră în domeniul de aplicare al mandatului ELA.

Când se poate iniția procedura de mediere?

Autoritățile naționale pot solicita inițierea unei proceduri de mediere de către ELA. De asemenea, ELA poate să propună medierea, din proprie inițiativă, pentru statele membre. Litigiile nesoluționate care decurg din mecanismul SOLVIT pot fi, de asemenea, trimise la ELA în vederea medierii.

Toate statele membre implicate în litigiu trebuie să convină să participe la mediere înainte de începerea acesteia.

Procedura de mediere în cadrul Autorității Europene a Muncii cuprinde:

PRINCIPII DE BAZĂ

- neutralitate și imparțialitate;
- cooperare loială și incluziune;
- confidențialitate;
- procedură rapidă, efecă și eficientă;
- proces voluntar de reconciliere a punctelor de vedere divergente dintre statele membre.

PUNCTE FORTE

- fără costuri pentru părțile implicate;
- calendare clare și efecă;
- fluxuri de lucru clare și modele disponibile în sprijinul procesului;
- flexibilitate;
- asistență profesională;
- implicarea experților cu cunoștințe de specialitate;
- sprijin logistic și pentru traducere pe parcursul procedurii;
- fără schimb de date cu caracter personal.

